

## Améliorer les voies d'accès à l'apprentissage : tel est l'un des objectifs du GRETA-CFA !

Le projet Ambition Apprentissage, financé par la Région Sud avec le concours du FSE (Fonds Social Européen) est initié au GRETA CFA depuis juillet 2020. Il permet à des jeunes à la recherche d'un contrat d'apprentissage de bénéficier d'un accompagnement personnalisé, adapté selon son projet professionnel, ses besoins et ses ambitions !

Il se décline en 3 axes majeurs :

1. Informer et communiquer sur l'apprentissage : Valoriser l'apprentissage comme une voie d'orientation normale en changeant les représentations sur les métiers et en informant sur les filières accessibles en apprentissage.
2. Accompagner les candidats : leur proposer une information objective et des outils pour construire leur parcours dans l'apprentissage et agir sur les freins périphériques.
3. Favoriser les conditions de réussite de la relation employeur-apprenti et l'insertion professionnelle des apprentis.

- Zone Géographique :

Déployé sur 5 antennes, il couvre les départements des Alpes de Haute Provence et des Hautes-Alpes avec un personnel dédié par antenne. Ce maillage territorial permet d'offrir des réponses de proximité à des publics dans des territoires souvent isolés pour lesquels les difficultés de mobilité géographique constituent un frein à leur intégration professionnelle.

- Quel public ?

Pour être éligible au projet, il suffit de remplir les conditions suivantes :

- Etre à la recherche d'un contrat d'apprentissage,
- Etre motivé et avoir moins de 29 ans.

- Comment y participer ?

Pour intégrer le projet, il suffit de contacter le chargé de développement le plus proche de son lieu de résidence.

- Pourquoi intégrer le projet ?

Les chargés de développement sont à disposition pour rencontrer le futur apprenti et l'accompagner vers la contractualisation avec une entreprise. Ils proposent un accompagnement individuel et personnalisé en prenant en compte le profil et les ressources du participant. L'objectif est d'établir un

diagnostic partagé permettant d'identifier les freins liés à l'emploi et de mettre en place un plan d'actions permettant de les lever et de favoriser l'insertion professionnelle.

Intégrer ce projet c'est :

- Bénéficier de conseils personnalisés sur le choix de sa formation, sur les secteurs d'activité en tension, sur le marché de l'emploi de sa zone de recherche.
- Pouvoir participer à des ateliers de techniques de recherche d'emploi (sur des thématiques telles que : la construction d'une candidature (CV/LM), l'utilisation des réseaux sociaux professionnels, la communication interpersonnelle, la découverte des bassins d'emplois).
- D'être parrainé par les anciens apprentis du GRETA-CFA et de bénéficier de conseils et d'astuces entre pairs pour réussir.
- D'élargir son réseau professionnel et de rencontrer des employeurs qui recrutent par le biais de job dating et par la mise à disposition de notre réseau de partenaires.

- **Comment ça se passe concrètement ?**

L'accompagnement proposé est ponctué d'entretiens individuels et collectifs en fonction des besoins. Il se décline en plusieurs phases opérationnelles d'accompagnement vers l'emploi :

- Un entretien initial permettant d'identifier un projet professionnel réalisable,
- Des entretiens de suivi permettant de travailler sur la candidature (CV, lettre de motivation) de simuler des entretiens de recrutement, d'analyser les forces et faiblesses des participants.
- Un suivi pendant les premiers mois d'intégration en entreprise et durant toute la formation.
- Un entretien final pour établir un bilan du parcours.

- **Quels objectifs ?**

Les objectifs sont multiples, en premier lieu, il s'agit de permettre à chaque bénéficiaire de se sentir acteur de son parcours et d'instaurer une dynamique dans la validation et la réalisation de son projet. Aussi, c'est d'entretenir et de favoriser le lien entre les entreprises du territoire et les bénéficiaires du projet : l'analyse des besoins en recrutement et en formation des entreprises par les chargés de développement permet une identification des profils en adéquation avec leurs attentes pour une mise en relation fructueuse candidats / employeurs.